



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA BANCA DI IMOLA S.P.A. AI SENSI DELL'ART. 125-ter DEL TUF SUL QUARTO PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 29 MARZO 2021**

*La presente relazione illustrativa è a disposizione del pubblico sul sito internet della Banca di Imola S.p.A. ([www.bancadiimola.it](http://www.bancadiimola.it)), nella Sezione "Investors Relations – Assemblea".*

*Signori Azionisti,*

la presente relazione (la “**Relazione**”) è stata approvata in data 9 marzo 2021 dal Consiglio di Amministrazione della Banca di Imola S.p.A. (la “**Banca**”) per illustrare il quarto punto dell’ordine del giorno dell’Assemblea degli Azionisti della Banca, convocata presso la Sede Legale della Banca in Imola, via Emilia n. 196, Sala Polivalente, il giorno 29 marzo 2021, alle ore 16.00, in unica convocazione:

#### **4. Politiche di remunerazione e incentivazione:**

- a. informativa annuale sull’attuazione delle politiche di remunerazione adottate nel 2020;**
- b. modifiche e integrazioni del documento sulle politiche di remunerazione del Gruppo La Cassa di Ravenna.**

*Signori Azionisti,*

l’Assemblea dell’8 giugno 2020 ha approvato, in attuazione delle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione inserite nella Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 ed emanate in attuazione della direttiva 2013/36/UE del 23 giugno 2013 (CRD IV), le “Politiche di remunerazione e incentivazione” del Gruppo La Cassa di Ravenna.

Il Regolamento, predisposto dalla Capogruppo La Cassa di Ravenna Spa nell’esercizio dell’attività di direzione e coordinamento, è valido per tutte le società del Gruppo Bancario tenute alla sua applicazione ed al suo recepimento.

Il Consiglio di Amministrazione della banca, nella propria riunione del 9 marzo 2021, ha apportato alle citate “Politiche” alcune modificazioni.

L’aggiornamento è avvenuto in aderenza all’evoluzione del quadro normativo europeo e nazionale che ha posto l’attenzione sulla sostenibilità ambientale, sociale e sul contesto dell’attuale emergenza pandemica.

Il testo è stato aggiornato nel rispetto degli usuali criteri di sana e prudente gestione che contraddistinguono da sempre il Gruppo, e che hanno da sempre privilegiato la patrimonializzazione e risultati effettivi e duraturi nel tempo.

In attuazione delle citate disposizioni di Vigilanza e dell’articolo 18 del vigente Statuto, sottoponiamo pertanto alla Vostra approvazione il documento contenente le “Politiche di remunerazione e incentivazione”, che è stato reso disponibile mediante pubblicazione sul sito aziendale [www.bancadiimola.it](http://www.bancadiimola.it) (le modifiche proposte rispetto alla versione del Regolamento approvata dall’Assemblea dell’8 giugno 2020 sono evidenziate in grigio).

La funzione di conformità (Compliance) è stata coinvolta nel processo di validazione della politica retributiva e del sistema retributivo e ha riscontrato il rispetto delle norme di riferimento, dello statuto, del codice etico aziendale e degli standard di condotta applicabili alla banca, anche relativamente al ruolo di direzione e coordinamento del Gruppo bancario.

\*\*\*

*Signori azionisti,*

le citate disposizioni di Vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione prevedono che all'Assemblea sia assicurata un'informativa riguardante i sistemi e le prassi di remunerazione e incentivazione analoga a quella fornita al pubblico mediante pubblicazione sul sito web.

L'Informativa in tema di Politiche di remunerazione ai sensi della normativa di vigilanza, che è stata approvata dal Consiglio di amministrazione e contiene i dati e le notizie previsti dalle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione VI, è pubblicata sul sito internet aziendale [www.bancadiimola.it](http://www.bancadiimola.it), nella sezione "*Investor Relations – Assemblea*".

Si informa che la Funzione di Revisione Interna ha provveduto ai necessari controlli e alla verifica di rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate e alle normative di Vigilanza. Dalle analisi effettuate risulta che non sono emerse anomalie nell'applicazione delle regole e pertanto le Politiche e le prassi in uso presso la Banca di Imola possono considerarsi coerenti al dettato normativo.

\*\*\*

I documenti "Politiche di remunerazione e incentivazione", "Informativa al pubblico in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" ai sensi della normativa di Vigilanza e l'informativa annuale sull'attuazione delle politiche di remunerazione adottate nel 2020 predisposta dalla Funzione di Revisione Interna in attuazione delle Disposizioni di Vigilanza in materia di Governance sull'adeguatezza del Sistema di remunerazione ed incentivazione sono a disposizione del pubblico sul sito *internet* della Banca ([www.bancadiimola.it](http://www.bancadiimola.it)), nella Sezione "*Investors Relations – Assemblea*".

\* \* \*

In considerazione di quanto precede, Vi proponiamo di assumere la seguente deliberazione:

*"L'Assemblea degli azionisti della Banca di Imola S.p.A.,*

*- esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e la proposta ivi contenuta;*  
*- esaminato il contenuto del documento "Politiche di remunerazione e incentivazione", che è stato messo a disposizione del pubblico con le modalità prescritte dalla normativa vigente,*

*delibera*

di approvare il "Regolamento delle Politiche di remunerazione e incentivazione" e prende atto dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di Vigilanza in tema di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione e dell'informativa annuale predisposta dalla Funzione di Revisione Interna.

Imola, 9 marzo 2021

Banca di Imola Spa  
Il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente